

## Ihr Nutzen

- wettbewerbsfähige Durchlaufzeiten des Bewerbungsbearbeitungsprozesses zur frühzeitigen Bindung passender Bewerber,
- zuverlässige telefonische Erreichbarkeit für Ihre Bewerber in vorab vereinbarten Servicezeiten,
- kontinuierliche Bewerberbetreuung (Schriftverkehr von der Eingangsbestätigung über die Einladung bis zur Vertragserstellung),
- unternehmensspezifische, qualitativ hochwertige sowie objektive Vorselektion durch transparente Cut-Off-Kriterien sowie Einbindung von Telefoninterviews und innovativer eAssessment-Verfahren,
- Entlastung der eigenen Mitarbeiter bei der Organisation und Durchführung der persönlichen Selektion z.B. im Rahmen von Bewerbungstagen oder persönlichen Interviews durch einen in der Rekrutierung erfahrenen Dienstleister,
- mindestens gleichbleibende, in aller Regel höhere Qualität bei der Ausführung Ihrer Prozesse,
- flexibel einsetzbare Personalkapazitäten; dadurch ggf. geringerer Personalbedarf in Ihrer Abteilung bzw. Einsatz vorhandener Mitarbeiter für höherwertige Aufgaben,
- regelmäßige Analysen in Form von Berichten über den gesamten Rekrutierungsprozess,
- Verrechnung von Stückpreisen anstatt von Pauschalbeträgen, sowie Umwandlung von monatlichen Fixkosten in variable Kosten.

## Ihre Ansprechpartnerin:

Frau Christiane Mayer

Telefon: +49 (0)621 4236 018

Telefax: +49 (0)621 4236 029

Email: [office@strimgroup.com](mailto:office@strimgroup.com)

Morgenröte 10a, D-68305 Mannheim

[www.strimgroup.com](http://www.strimgroup.com)

**STRIMgroup**



berät Führungskräfte (schwerpunktmäßig in den Bereichen Personal und Controlling) zu Fragen der Strategie sowie der umfassenden Rekrutierung Ihrer Verantwortungsbereiche.



vermittelt aktuelles Methoden- und Fachwissen für Einzelpersonen (Führungskräfte) und Gruppen in komprimierter und unternehmensspezifisch aufbereiteter Form.



entlastet Unternehmen von standardisierbaren Arbeiten zu wettbewerbsfähigen Preisen und schafft dadurch bei Kunden Freiräume für Kernaufgaben.

**STRIMservices**

Fachlich hochwertige und preiswerte Unterstützung bei der Rekrutierung von Auszubildenden, Praktikanten und Hochschulabsolventen durch

**Recruiting Process Outsourcing**  
(Recruiting as a Service)



Unternehmen werden häufig mit vielen Bewerbungen überflutet und haben trotzdem Schwierigkeiten, ihre Stellen mit den passenden Bewerbern zu besetzen. Durch den hohen administrativen Aufwand steigt in der Regel die Abspringerquote, weil gute Bewerber zwischenzeitlich ein anderes Vertragsangebot unterschrieben haben.

### Unsere Leistungen:

Die STRIMservices GmbH übernimmt für Sie administrative, repetitive Prozesse mit hohem Arbeitsaufkommen.

#### Kategorie 1: Standardleistungen

Die folgenden Leistungen sind Bestandteil der Grundbetreuung:

- Wir digitalisieren Ihre Papierbewerbungen.
- Wir pflegen Ihre Papier- und Emailbewerbungen in ein Bewerber-Management-System ein.
- Wir beantworten Ihren Bewerbern alle 1st Level Fragen an der Bewerberhotline und binden Ihre Experten im Rahmen des 2nd Level in die Beantwortung ein.
- Wir halten für Sie die Bewerberkommunikation aufrecht, von der Eingangsbestätigung über den Zwischenbescheid bis zur Einladung, sodass sich Ihre Bewerber immer gut betreut fühlen.
- Um operative Exzellenz nachzuhalten und weiter zu steigern bieten wir Ihnen ein monatliches Berichtswesen mit Kennzahlen und darauf aufsetzenden Analysen an.

#### Kategorie 2: Zusatzleistungen

Folgende Leistungen können Sie optional von uns nachfragen:

- Wir übernehmen für Sie die Gesprächsorganisation mit Beobachtern und Bewerbern für die persönliche Selektion.
- Bei Bedarf führen wir für Sie strukturierte Telefoninterviews zur Validierung der Vorselektion durch.

Ebene 2: Leistungspaket	Ebene 3: SLAs	Ebene 4: Workflow		
<b>Bewerberansprache</b>	Stelle ausschreiben	Stelle auf Homepage ausschreiben		
		Stelle in Standardkanälen publizieren		
		Stelle in Sonder- und Printmedien publizieren		
		Stelle in Jobbörsen ohne Rahmenvertrag publizieren		
	Bewerberhotline betreiben	Bewerberanfragen 1st Level beantworten		
		Bewerberanfragen 2nd Level weiterleiten		
		ausgehende Anrufe tätigen		
	Bewerberdaten einpflegen	Stammdaten im Bewerbermanagement-System eingeben		
		Unterlagen einscannen		
		Bewerbungsunterlagen digitalisieren		
		Rücksendeschreiben, Papierunterlagen versenden		
	Bewerberdaten administrieren	Empfangsbescheinigungen für Emailbewerbungen versenden		
fehlende Unterlagen nachfordern				
nachgeforderte Unterlagen hochladen				
Listings, Wikis und Kukis führen				
Arbeitsplätze für Schwerbehinderte führen				
Bewerbungen an Recruiter melden				
Zwischenbescheid an Bewerber versenden				
A/B Kandidaten aufgrund von Unterlagen selektieren				
Bewerberkandidaten matchen				
<b>Vorselektion</b>	alle Bewerbungen bewerten	Bewerber aufgrund der Vorselektion der Unterlagen absagen		
		Personen ID und Testcode in Liste einpflegen		
		Test im Online-Assessment-System anmelden		
		Einladung zum Online-Assessment versenden		
		Gesamtratingergebnis der Vorselektion erstellen		
		Empfehlungen an Recruiter senden / zum Bewerbertag einladen		
		<b>Persönliche Selektion</b>	Auswahlverfahren vorbereiten	Auswahlverfahren schriftlich vorbereiten
				Auswahlverfahren mündlich vorbereiten
				Auswahlverfahren schriftlich durchführen
		<b>Vertragsmanagement</b>	Vertragsmanagement	Auswahlverfahren mündlich durchführen
Verträge erstellen und zusenden				
<b>Controlling</b>	Reporting / Controlling	Monatliche oder quartalsweise Berichte und Analysen für Recruiter erstellen		

- Gerade bei „Spitzenlasten“ unterstützen wir Sie gerne bei der Durchführung persönlicher Auswahlverfahren inklusive Vor- und Nachbereitung.
- Wir übernehmen für Sie die Vertragserstellung und den dazu notwendigen Schriftverkehr.
- Abhängig von Ihren Anforderungen an PC-gestützte Assessment-Verfahren binden wir Partnerunternehmen ein.
- Investitionsentscheidungen fußen auf Nutzwertanalysen und einem Business Case.

#### Kategorie 3: Einzelleistungen

Schließlich bieten wir folgende Einzelleistungen an:

- Wir entwickeln unternehmensspezifisch Selektionskriterien, um mehr passende Bewerber frühzeitig zu identifizieren.
- Mittels einer statistischen Langfristbetrachtung überprüfen wir die Effektivität und die Effizienz dieser Kriterien regelmäßig und passen diese falls notwendig an.

Wir sind somit in der Lage, Sie bis hin zum Full-Service-Provider im Rahmen des Selektionsprozesses zu unterstützen.