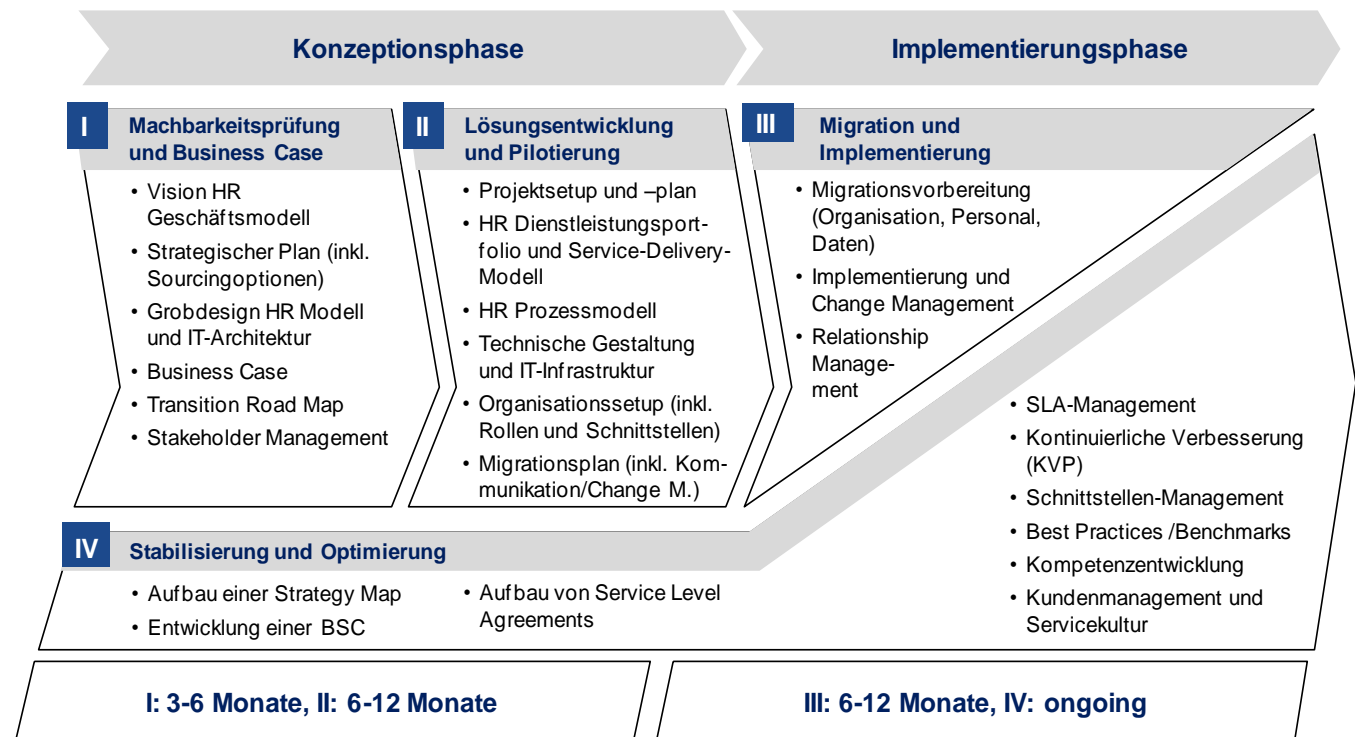


Verschlanung und Wertsteigerung durch HR Transformation



Bei Restrukturierungen ist es wichtig, einerseits auf **Kostensenkungen** und andererseits auf die **Quantifizierung der Effekte von HR auf den Gewinn eines Unternehmens bzw. auf den „Rol des Humankapitals“** unter Berücksichtigung personeller Risiken Wert zu legen.

In zahlreichen Untersuchungen wurden bereits **Werttreiber** erfasst und in Indizes verdichtet. Entlang dieser Treiber wird von HR ein **substanzieller Beitrag** in der Formulierung und insbesondere in der Implementierung der Unternehmensstrategie erwartet (z.B. Personalbedarfsplanung und Kompetenzmodell).

Ziel der HR Transformation ist damit eine **Steigerung von Effektivität und Effizienz der HR Organisation**. Dies geschieht durch eine **nachhaltige Verlagerung von mehrheitlich administrativen Tätigkeiten zu mehr wertschöpfenden, strategisch ausgerichteten HR Aktivitäten**.

Unsere Leistungen:

Im Rahmen der HR Transformation werden alle Stufen des STRIM® Managementfeldsystems durchlaufen, beginnend von der Strategieformulierung bis hin zum Monitoring und der daraus resultierenden strategischen Anpassung.

Unser Vorgehensmodell gliedert sich in vier Phasen, die in nebenstehender Grafik abgebildet sind.

In dem ersten Schritt (*Machbarkeitsprüfung und Business Case*) werden die strategischen Voraussetzungen für eine HR Transformation geschaffen.

Dies umfasst neben einem Entwurf des Designs der zukünftigen HR Organisation auch einen Umsetzungsplan und einen Business Case. Daraus sollte klar hervorgehen, ob und wie eine Transformation machbar und sinnvoll gestaltbar ist. Herkömmliche Machbarkeitsstudien sind zu

wenig konkret. Am Ende unserer Strategieformulierung liegt ein klar strukturiertes Dokument vor. Dieses beinhaltet Vision, Mission und Werte, strategische Analysen, eine strategische Planung sowie daran ausgerichtete Maßnahmen, Meilensteine und Zielgrößen. Auf der Machbarkeitsprüfung aufbauend werden im nächsten Schritt, der *Lösungsentwicklung und Pilotierung*, konkret die Rollen und Verantwortlichkeiten in Verbindung mit unserem HR Referenzprozessmodell erstellt. Ebenfalls wird ein konkreter Kommunikationsplan für das Change Management erstellt um die Veränderungen Mitarbeitern und Führungskräften professionell und der Situation angepasst zu vermitteln. In der anschließenden *Migration und Implementierung* werden die Veränderungen konkret geplant, organisiert und umgesetzt. In dieser Phase liegt der Fokus unter anderem auf Kommunikation, Qualifizierung und Wissensmanagement mit besonderem Augenmerk auf Führungskräfte.

Auf Basis von Berichtssystemen können unsere Steuerungsinstrumente Impulse zur Anpassung bzw. Korrektur der Implementierung der Maßnahmen geben (*Stabilisierung und Optimierung*). STRIM® unterstützt Sie bei der Identifizierung der relevanten Kennzahlen sowie der Entwicklung und Einführung der geeigneten Instrumente wie Scorecards, Service Level Agreements und Benchmarks.

HR Transformationsprojekte greifen bei der Umsetzung häufig zu kurz. Neben einem klar strukturierten Monitoring geht unser Ansatz zudem von direkten Ursache-Wirkungs-Zusammenhängen hinsichtlich Kosten, Mehrwert und Risiko aus und „unterfüttert“ damit (grafische) Mind Maps mit Hilfe multivariater, statistischer Analyseverfahren und Business Intelligence Werkzeugen.

Ihr Nutzen

- Wir bringen erfolgskritische Erfahrungen als Linienführungskräfte bei HR Transformationen in Projekte mit ein. Dies garantiert Ihnen Einfühlungsvermögen und Bodenständigkeit.
- Wir bieten professionelle Prozessbegleitung während des gesamten Transformationsprozesses.
- Mit Hilfe unserer lizenzierten Referenzkataloge und –modelle beschleunigen wir die notwendigen Prozesse zur Ermittlung der erforderlichen Kosten- und Leistungstransparenz signifikant.
- Die zugrunde liegenden Leistungsarten in unseren Referenzprozessmodellen gewährleisten eine erhöhte Kundenorientierung bei gleichzeitiger Steigerung standardisierter bzw. automatisierter „Prozessmodule“.
- Sie werden in Ihrem Unternehmen eine höhere Schlagkraft durch klare Rollenverteilung, Verantwortlichkeiten und Vergabe von Kompetenzen erreichen.
- Unsere Erfahrung in der Moderation multikultureller, virtueller Teams hilft Ihnen speziell bei internationalen Transformationsvorhaben.
- Unser Beratungs- und Dienstleistungsansatz sowie die eingesetzten Methoden und Verfahren sind aufgrund vielfältiger Lehr- und Forschungstätigkeiten wissenschaftlich fundiert.

Ihr Ansprechpartner:

Herr Dr. Volker Mayer

Email: volker.mayer@strimgroup.com

Gütschstrasse 22, CH-8122 Binz (Zürich)

Morgenröte 10a, D-68305 Mannheim

www.strimgroup.com

STRIMgroup 



berät Führungskräfte (schwerpunktmäßig in den Bereichen Personal und Controlling) zu Fragen der Strategie sowie der umfassenden Rekrutierung Ihrer Verantwortungsbereiche.



vermittelt aktuelles Methoden- und Fachwissen für Einzelpersonen (Führungskräfte) und Gruppen in komprimierter und unternehmensspezifisch aufbereiteter Form.



entlastet Unternehmen von standardisierbaren Arbeiten zu wettbewerbsfähigen Preisen und schafft dadurch bei Kunden Freiräume für Kernaufgaben.