

Erreichen Sie eine Wertschöpfungssteigerung durch effektives HR Controlling & Benchmarking



Die Spannweite von HR Controlling & Benchmarking wird bisher kaum ausgereizt. Zu häufig steht das Berichtswesen (operatives HR Controlling) mit Fokus auf Kosten im Mittelpunkt.

HR Controlling umfasst neben Kostengrößen auch Kennzahlen und Indikatoren zur Wertschöpfung (Humankapital) und zum Personalrisiko. HR Controlling wird seiner Steuerungsfunktion nur dann gerecht, wenn es auf Basis eines exzellenten Berichtswesens durch ein strategisches HR Controlling ergänzt wird.

Unsere Leistungen:

Vor der Einführung eines HR Controllings müssen die strategischen Rahmenbedingungen geklärt werden. HR Controlling benötigt also die Ergebnisse der Strategieformulierung.

Das Instrument, das hierbei zum Einsatz kommt, ist die **HR Scorecard**. Mit deren Hilfe wird die Transparenz und die Steuerbarkeit des Unternehmens erhöht. Zugrunde liegende Daten und Informationen werden aus dem **Human Capital Scheme** (kurz: HCS) entnommen. Jedes Modul des HCS (insgesamt sechs) dient dazu, die Wertschöpfung

des Humankapitals strukturiert zur Darstellung zu bringen. Je mehr Module implementiert werden, umso vollständiger ist die Abbildung der Wertschöpfung. Aufgrund seines modularen Aufbaus ist das HCS ein hoch flexibles und leistungsfähiges Konzept.

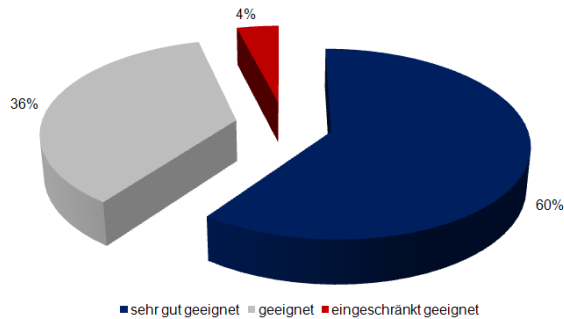
Strategisches HR Controlling (HR Analytics) beinhaltet im Wesentlichen:

- die Klassifizierung der Kennzahlen und Indikatoren entlang der Dimensionen Effektivität, Effizienz, Qualität, Risiko und (Zusatz-) Nutzen;
- die Einbindung von Benchmarks im Rahmen der Planung und der Steuerung; sowie
- die Einbindung multivariater, statistischer Verfahren im Rahmen einer Wertbeitragsanalyse zur Ermittlung der Steuerungsrelevanz von Kennzahlen.

Der Vergleich mit den Peer Groups entlang Branche, Unternehmensgröße oder Land (*HR Key Benchmark Profile*) hilft, Kennzahlen realistisch zu interpretieren. Wir definieren Benchmarking-Ziele und identifizieren geeignete Benchmarkingpartner. In Ergänzung zu bereits vorliegenden Daten entwickeln wir (Online-) Fragebögen und be-

schaffen sowie konsolidieren die erforderlichen Daten.

Ein Alleinstellungsmerkmal der STRIM® ist in diesem Zusammenhang das Thema Ausbildungscontrolling über alle Ausbildungsprozesse und Berufsgruppen hinweg; Beispiel: Beurteilungen.



Bei der Wertbeitragsanalyse (*HR Value Driver Analysis*) wird auf die Beziehung zwischen den einzelnen Kennzahlen geachtet, um Wirkungszusammenhänge zwischen den wichtigsten Wertbeitragsfaktoren Ihres Unternehmens zu erkennen. Durch statistische, multivariate Verfahren liefert sie konkrete Ansätze zur nachhaltigen Steuerung Ihres Unternehmens.

Durch die von uns vorgeschlagene strikte Unterscheidung in operatives und strategisches HR Controlling werden Sie innovative Geschäftsmodelle prüfen und einführen. Hierbei spielt das **Controlling Process Outsourcing**, in dem wie Sie von repetitiven Aufgaben entlasten, mit dem Ziel der Marktfähigkeit Ihrer Leistungen eine wichtige Rolle. Im Vordergrund steht hierbei auf operativer Ebene die Durchführung des Personalberichtswesens. Auf strategischer Ebene erstellen wir für Sie Executive HR Reports mit Handlungsempfehlungen – bezogen auf Eckwerte Ihrer HR Scorecard.

Ihr Nutzen

- Wir liefern Ihnen ein sog. Human Capital Scheme, mit dessen Hilfe Sie rasch Reportinganforderungen für unterschiedliche Themenstellungen identifizieren können.
- Wir liefern Ihnen ein sog. Key Benchmarking Profile, mit dessen Hilfe Sie in kurzer Zeit Handlungsbedarfe in Ihrer Organisation identifizieren können.
- Wir stellen Ihnen Kennzahldefinitionen zur Verfügung, die internationale Standards darstellen und regulatorische Anforderungen berücksichtigen.
- Wir greifen auf eine umfangreiche Datenbasis mit Benchmarkdaten zurück und erweitern diese ständig mit Hilfe von Online-Fragebögen und zugekaufter Wirtschaftsdatenbanken.
- Wir entwickeln Berichts- und Steuerungssysteme (Mind Maps, Scorecards, Kennzahlenmodelle, Cockpits) und bieten gemeinsam mit unseren Partnern auch die technische Umsetzung und Einbindung in existierende Systemumgebungen sowie in Business Intelligence Tools an.
- Für unsere Kunden, die keine eigene Personalcontrollingfunktion aufbauen möchten, übernehmen wir gerne den Betrieb im Rahmen des Prozessoutsourcing.
- Alternativ unterstützen wir Sie gerne beim Aufbau einer Inhouse-Funktion und schulen Ihre Mitarbeiter/-innen auf Reporting- und Controlling-Ebene.

Ihr Ansprechpartner:

Herr Dr. Volker Mayer
Telefon: +41 (0)43 3660 558
Telefon: +49 (0)621 4236 018
Telefax: +49 (0)621 4236 029
Email: volker.mayer@strimgroup.com
Gütschstrasse 22, CH-8122 Binz (Zürich)
Morgenröte 10a, D-68305 Mannheim
www.strimgroup.com

STRIMgroup



berät Führungskräfte (schwerpunktmäßig in den Bereichen Personal und Controlling) zu Fragen der Strategie sowie der umfassenden Rekrutierung Ihrer Verantwortungsbereiche.



vermittelt aktuelles Methoden- und Fachwissen für Einzelpersonen (Führungskräfte) und Gruppen in komprimierter und unternehmensspezifisch aufbereiteter Form.



entlastet Unternehmen von standardisierbaren Arbeiten zu wettbewerbsfähigen Preisen und schafft dadurch bei Kunden Freiräume für Kernaufgaben.